

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

Vroon Offshore Services B.V., gevestigd te Den Helder aan Het Nieuwe Werk 88, 1780 AK, hierna te noemen "Werkgever",

en

Nautilus International, gevestigd te Rotterdam aan de Pegasusweg 200, 3067 KX, hierna te noemen "Nautilus",

waarbij Werkgever en Nautilus gezamenlijk worden aangeduid als "partijen",

OVERWEGENDE

- A. dat Werkgever lid is van de Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart (VWH) en Werkgever gebonden is aan de van tijd tot tijd geldende Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Handelsvaart (VWH-cao), waarvan de huidige versie een looptijd heeft van 1 januari 2023 t/m 31 december 2023;
- B. dat de VWH-cao een mantel-cao en een reglement voor zeevarenden omvat en dat de VWH-cao een minimumkarakter heeft;
- C. dat partijen in aanvulling op de VWH-cao nadere afspraken wensen te maken over de zeevarenden die dienstdoen aan boord van de schepen behorend tot de vloot van Werkgever en deze afspraken wensen neer te leggen in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst,

KOMEN OVEREEN

1. De loon- en arbeidsvoorwaarden voor zeevarenden die dienstdoen aan boord van de schepen behorend tot de vloot van Werkgever zijn gelijk aan de VWH-cao in samenhang met onderhavige cao.
2. In de plaats van de loongroepindeling in art. 2 VWH-cao en de gagetabel in art. 3 lid 1 VWH-cao geldt de gage- en loongroepindelingtabel in Bijlage I bij de onderhavige cao. Bij inwerkingtreding van de onderhavige cao worden de zeevarenden ten minste één schaal hoger ingeschaald, waarbij dat moment van inschaling geldt als datum voor toekenning van de diensttijdverhoging.
3. In afwijking van art. 10 VWH-cao geldt dat indien een zeevarende als mentor is aangewezen en de zeevarende de aan hem toegewezen stagiair(s) in overeenstemming met de verstrekte richtlijnen heeft begeleid, de Werkgever hem een premie betaalt als compensatie voor de aan deze begeleiding bestede tijd. De hoogte van de premie is afhankelijk van het aantal dagen waarop de begeleiding heeft plaatsgevonden en bedraagt maximaal € 150,00 bruto per maand. De premie is onafhankelijk van het aantal stagiairs dat door eenzelfde mentor wordt begeleid en geldt pro rata voor de vaarperiode.

4. Partijen zijn een regeling overeengekomen voor een vaste vergoeding voor overwerk als bedoeld in art. 13 VWH-cao. De overeengekomen vaste overwerkpercentages, die ongeacht de hoeveelheid overwerk worden uitbetaald, zijn opgenomen in Bijlage I bij de onderhavige cao. Deze vaste vergoeding voor overwerk dient onder meer ter compensatie van de uitbreiding van de 'normale arbeidsduur' als bedoeld in het volgende punt.
5. In de plaats van art. 16 VWH-cao geldt het volgende ten aanzien van 'normale arbeidsduur per etmaal en toeslagen':
 - a. De normale arbeidsduur tijdens dienst aan boord bedraagt per etmaal, zaterdagen en zondagen inbegrepen, 12 uren vermeerderd met de tijd benodigd voor het overgeven van de wachten en het invullen van de journalen.
 - b. De normale arbeidsduur vangt aan op het tijdstip waarop voor het eerst in het etmaal werk wordt gevorderd en eindigt zodra de normale arbeidsduur is volbracht.
 - c. Met dien verstande dat de normale arbeidsduur wanneer het schip in de haven is gelegen
 - op werkdagen van maandag t/m vrijdag, 8 uur zal bedragen,
 - op zaterdagen 4 uur zal bedragen en
 - zich op zondag beperkt tot werkzaamheden behorend tot de normale dagelijkse werkzaamheden en alle werkzaamheden welke doorgang moeten vinden.
6. Qua vaar-/verlofschema geldt, in afwijking van de opname van verlof als bepaald in art. 26 lid 1 t/m 3 VWH-cao, het volgende:
 - a. Zeevarenden verrichten hun werkzaamheden op basis van een 4 weken op/af wanneer het schip wordt ingezet op het continentaal plat/exclusieve economische zone van de Noordzee. Dit is ook van toepassing als het schip voor de kust van België, Frankrijk en Spanje en Groot Brittannië en Ierland opereert.
 - b. Als het schip buiten het vaargebied onder a. wordt ingezet, maar binnen Europa, zijnde Middellandse Zee-Zwarte Zee of Noord-Afrika, kan na overleg met de betreffende zeevarende een vaar-/verlofschema worden toegepast van 6 weken op/af.
 - c. Als het schip buiten het vaargebied onder a. en b. wordt ingezet (dus buiten Europa), dan geldt in overleg met de betreffende zeevarende een vaar-/verlofschema van 8 weken op/af.
7. Ten aanzien van verlof geldt, in de plaats van artikel 22 en 23 van de VWH CAO (compensatie- en periodiek verlof) het volgende:
 - a. de opstap en afstap-dag van het schip, alsook de reisdag(en) die daarbij horen van huis naar het schip, zullen als actieve dienst worden aangemerkt en daarvoor ontvangt de zeevarende één verlofdag;
 - b. de reisdag(en) van het schip naar huis, anders dan de opstap en afstapdag, zal worden aangemerkt als een neutrale dag;
 - c. Voor medische keuringen en vaccinaties wordt één neutrale dag per kalenderjaar geadministreerd.
8. Indien een zeevarende, elders dan in zijn woonplaats, in opdracht van Werkgever, moet wachten op zijn plaatsing aan boord van een schip, zijn repatriëring, dan wel anderszins moet wachten, wordt door Werkgever accommodatie met vol pension verstrekt.

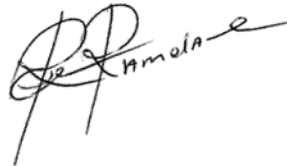


9. In aanvulling op art. 30 VWH-cao zal er ook bijscholing plaatsvinden voor officieren middels "Officieren Dagen" welke door Werkgever regelmatig georganiseerd worden. Voor deze dagen gelden ook de regels van art. 30 VWH-cao.
10. Bij een 25-jarig dienstverband bij Werkgever, of de groep waartoe Werkgever behoort, ontvangt de zeevarende een netto-uitkering van een half bruto maandsalaris. Bij een 40-jarig dienstverband bij Werkgever, of de groep waartoe Werkgever behoort, ontvangt de zeevarende een netto-uitkering van een bruto maandsalaris.
11. Werkgever zal zich actief inzetten de zeevarenden te informeren over preventieve interventie via de arbodienst.
12. Nautilus zal jaarlijks in overeenstemming met Werkgever de loonschalen bezien of aanpassing van de loonschalen van toepassing is, gebaseerd op de ontwikkelingen in de offshore markt .
13. Met de inwerkingtreding van onderhavige cao komen de VOS BV CAO, de Rechtspositieregeling voor Kapiteins, Resultatenlijst en Mantelovereenkomst volledig te vervallen.
14. Deze onderhavige cao is aangegaan voor één jaar, te rekenen vanaf 1 juli 2023 en eindigt per 1 juli 2024. Indien deze cao niet wordt opgezegd door één van beide partijen, dan wordt deze overeenkomst steeds met de duur van één jaar verlengd. De opzegperiode is één maand voor de einddatum van de cao.

Den Helder/ Rotterdam, 1 juli 2023

Vroon Offshore Services B.V.
N. Spiljard
Managing Director

Nautilus International
C.R. Ramdas
Hoofdbestuurder



BIJLAGE I

GAGE- en LOONGROEPINDELINGTABEL

Wage group	1	2	3	4	5	6	7	8
position	AB/Steward	Ch.Cook	AB/Crane/Driver	Crn op w2w	2nd Off.	C/o	C/e	Mas
		Night Cook		Campboss	3rd. Eng	2nd Eng.		
						1st/ Off		
0	2,404	3,205	3,141	3,821	3,463	5,276	6,283	6,378
1	2,494	3,245	3,259	3,966	3,596	5,479	6,525	6,623
2	2,587	3,285	3,383	4,116	3,732	5,687	6,776	6,875
3	2,684	3,325	3,510	4,271	3,873	5,904	7,038	7,140
4	2,785	3,365	3,645	4,435	4,022	6,132	7,308	7,415
5	2,892	3,405	3,786	4,605	4,175	6,370	7,590	7,701
6	3,001	3,445	3,929	4,781	4,335	6,601	7,864	7,999
7	3,116	3,485	4,071	4,962	4,490	6,834	8,140	8,289
8	3,227	3,525	4,213	5,153	4,647	7,067	8,416	8,581
9	3,339	3,565	4,355	5,351	4,803	7,300	8,692	8,873
10	3,451	3,605	4,497	5,556	4,960	7,533	8,968	9,165

VASTE OVERWERKPERCENTAGES

Functiegroepen	1	40%	2	40%	3	40%	4	40%	5	50%
Functiejaren		overwerk		overwerk		overwerk		overwerk		overwerk
0	2404	962	3205	1282	3141	1256	3821	1528	3463	1732
1	2494	998	3245	1298	3259	1304	3966	1586	3596	1798
2	2587	1035	3285	1314	3383	1353	4116	1646	3732	1866
3	2684	1074	3325	1330	3510	1404	4271	1708	3873	1937
4	2785	1114	3365	1346	3645	1458	4435	1774	4022	2011
5	2892	1157	3405	1362	3786	1514	4605	1842	4175	2088
6	3001	1200	3445	1378	3929	1572	4781	1912	4335	2168
7	3116	1246	3485	1394	4071	1628	4962	1985	4490	2245
8	3227	1291	3525	1410	4213	1685	5153	2061	4647	2323
9	3339	1336	3565	1426	4355	1742	5351	2140	4803	2402
10	3451	1380	3605	1442	4497	1799	5556	2222	4960	2480